



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тверской области

**Вышневолоцкая межрайонная
прокуратура**

ул. Екатерининская, д. 41,
г. Вышний Волочек, Тверская область, 171164

17.06.2025 № 948ж-2025/Он565-25

На № ВО-5516-25 от 22.05.2025

Председателю МПРО «Учитель»

Казакову Дмитрию Васильевичу

ip-kazakow@yandex.ru

ЕПП

Вышневолоцкой межрайонной прокуратурой рассмотрено Ваше обращение, поступившее в межрайонную прокуратуру из прокуратуры Тверской области 22.05.2025, зарегистрированное за № ВО-5516-25-20280001 о возможном несоответствии действующему законодательству, с учетом положений постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П, муниципальных нормативных правовых актов и локальных правовых актов в сфере оплаты труда педагогических работников.

Разъясняю, что согласно статьи 129 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

При этом, в соответствии со статьей 132 ТК РФ, заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Как следует из части 3 статьи 133 ТК РФ, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнявшего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

В соответствии с частью 1 статьи 135 ТК РФ, заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Согласно части 2 статьи 135 ТК РФ, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями,

локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П, положения статей 129 и 133 ТК РФ, по своему конституционно правовому смыслу не предполагают включения в состав МРОТ районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Также, Конституционный Суд Российской Федерации в Постановлениях от 11.04.2019 № 17-П и от 16.12.2019 № 40-П заключил, что взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и 1 первой – четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 ТК РФ по своему конституционно правовому смыслу в системе действующего правового регулирования не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной оплаты заработной платы в субъекте Российской Федерации), повышенной сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

Помимо этого, в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации № 40-п от 23.12.2024 взаимосвязанные положения статей 129, части первой и третьей статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации признаны не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительной оплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Таким образом, с учетом приведенных положений трудового законодательства, конституционного правового смысла статей 129 и 133 ТК РФ установленного Конституционным Судом Российской Федерации, допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ, при условии, что заработная плата, включая стимулирующие и компенсационные выплаты, которые в соответствии со статьями 129 ТК РФ являются элементами заработной платы (ее составной частью), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Свыше минимального размера оплаты труда должны начисляться районный коэффициент и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выплаты за сверхурочную работу,

работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительная оплата за работу в порядке совмещения профессий (должностей), за выполнение педагогическим работником дополнительной работы, не входящей в основные должностные обязанности в соответствии с квалификационной характеристикой по замещаемой должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Изучением муниципальных нормативных правовых актов и локальных правовых актов установлено, что в образовательных учреждениях Вышневолоцкого муниципального округа оплата труда педагогических работников за дополнительные работы, не входящие в основные должностные обязанности по замещаемой должности (за классное руководство, проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами, руководство методическими объединениями и другие дополнительные виды работ), осуществляется свыше минимального размера оплаты труда (сверх установленной нормы часов).

Таким образом, несоответствий действующему законодательству указанных нормативных правовых актов и локальных правовых актов не установлено.

В случае несогласия с настоящим ответом Вы вправе его обжаловать вышестоящему прокурору и (или) в суд.

Заместитель межрайонного
прокурора

юрист 2 класса

А.Б. Виноградов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 327A7B2F26BA164350DCCEC225D640C6

Владелец **Виноградов Антон Борисович**

Действителен с 24.09.2024 по 18.12.2025